

PCB PROGRAM 2024

TRANSFORMACIJA HR-A
PRIPREMA ZA BUDUĆNOST



MODUL I

TRENDOVI, PRAKSE I NAJBOLJE TEHNOLOGIJE

DATUM 19.7.2024.

TRAJANJE OBUKE 9 -17H

VELIČINA GRUPA OGRANIČENA JE NA MAX 15 POLAZNIKA

TEME I METODOLOGIJA

Studije slučaja i grupne
diskusije

Analiza uspešnih HR
transformacija

HR trendovi za 2025

Ključni Trendovi Koji Oblikuju Budućnost HR-a

Raznolikost radne snage i inkluzija

Rad na daljinu i hibridni modeli

Učenje i razvoj

Tehnološka rešenja u HR-u

Veštačka inteligencija i mašinsko učenje u HR-u

HR analitika i donošenje odluka zasnovano na podacima

Automatizacija i HR procesi

Gig Ekonomija i Fleksibilni Radni Aranžmani

Razumevanje gig ekonomije

Pravni i regulatorni aspekti

Grupna diskusija o potencijalnim rešenjima i odgovorima

Zaključak pitanja i odgovori

CILJNA GRUPA

HR ENTUZIJASTI I POČETNICI
ZAPOSLENI KOJI SE PRIPREMAJU ZA PREUZIMANJE TIMA
FIRST TIME HR
FIRST TIME MANAGER

CENA PROGRAMA JE 250 EUR U DINARSKOJ PROTIVREDNOSTI

U CENU SU UKLJUČENI MATERIJAL, KAFE PAUZA I RUČAK

PREDAVAČI SU I PO ZAVRSETKU PROGRAMA DOSTUPNI ZA KONSULTACIJE

MODUL II

UNAPREDJENJE HR STRATEGIJA ZA BUDUĆNOST

DATUM 26.7.2024. / 2.08.2024.

TRAJANJE OBUKE 9 -17H

VELIČINA GRUPA OGRANIČENA JE NA MAX 15 POLAZNIKA

TEME I METODOLOGIJA

Interaktivna Radionica

Praktične aktivnosti za razvoj
budućih HR strategija

Grupne prezentacije i
povratne informacije

Razvijanje HR Strategije Spremne za Budućnost

Strateško planiranje HR-a i usaglašavanje sa poslovnim ciljevima

Strategije za akviziciju i upravljanje talentima

Izgradnja Kulture Kontinuiranog Učenja

Značaj kontinuiranog učenja i implementacija efikasnih programa i tehnologija

Dobrobit Zaposlenih i Mentalno Zdravlje

Značaj mentalnog zdravlja na radnom mestu i programi

Podrška zaposlenima u okruženju rada na daljinu/hibridnom radu

Raznolikost, Jednakost i Inkluzija (DEI)

Razumevanje, strategije za promociju i merenje i procena

Održive HR prakse

Uvod u Održive Prakse Upravljanja Ljudskim Resursima

Etika, ekologija i društvena odgovornost

Zaključak i Pitanja i Odgovori

CILJNA GRUPA

HR BIZNIS PARTNERI
LINIJSKI MENADŽERI
KLJUČNE POZICIJE U ORGANIZACIJI

CENA PROGRAMA JE 500 EUR U DINARSKOJ PROTIVREDNOSTI (TRAJANJE RADIONICE 2 DANA)

U CENU SU UKLJUČENI MATERIJAL, KAFE PAUZA I RUČAK

PREDAVAČI SU I PO ZAVRSETKU PROGRAMA DOSTUPNI ZA KONSULTACIJE

MODUL III

IMPLEMENTACIJA I ODRŽAVANJE HR INOVACIJA

DATUM 9.8.2024. / 16.08.2024.

TRAJANJE OBUKE 9 -17H

VELIČINA GRUPA OGRANIČENA JE NA MAX 15 POLAZNIKA

TEME I METODOLOGIJA

Studija Slučaja i Grupna
Diskusija

Grupne prezentacije i
povratne informacije

Korišćenje HR Tehnologije i Alata

Pregled HR tehnologijskih alata

Odabir pravih alata za vašu organizaciju

Transformisanje HR kroz digitalnu transformaciju

Donošenje HR Odluka Zasnovano na Podacima

Značaj HR analitike, ključne metrike i KPI-ovi za praćenje

Korišćenje podataka za donošenje HR odluka

Upravljanje Promenama u HR-u

Razumevanje upravljanja promenama i uspešne strategije

Buduće Veštine za HR Profesionalce

Ključne veštine potrebne za buduće HR uloge

Razvijanje plana ličnog razvoja i resursi za kontinuirano učenje



CILJNA GRUPA

VLASNICI

ČLANOVI TOP MENADŽMENTA

HR DIREKTORI

HR PROFESIONALCI SA MINIMUM 5+ NA HR POZICIJAMA

CENA PROGRAMA JE 750 EUR U DINARSKOJ PROTIVREDNOSTI (TRAJANJE RADIONICE 2 DANA)

U CENU SU UKLJUČENI MATERIJAL, KAFE PAUZA I RUČAK

PREDVAČI SU I PO ZAVRSETKU PROGRAMA DOSTUPNI ZA KONSULTACIJE

